



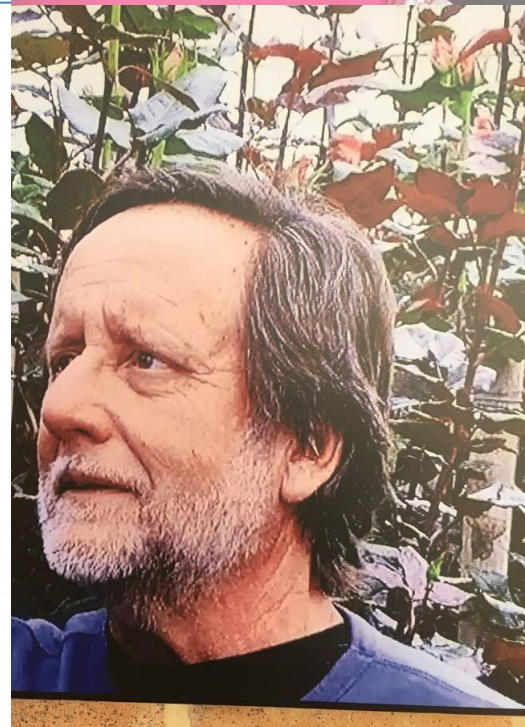
## ***Informe de Gestión 2022***



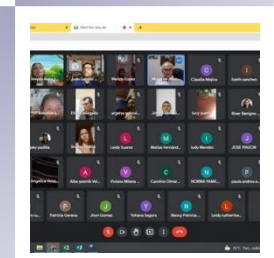
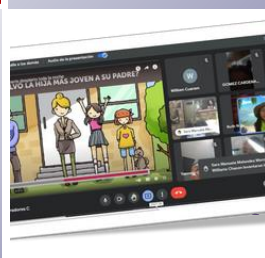
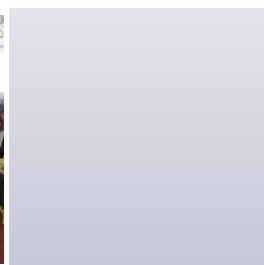
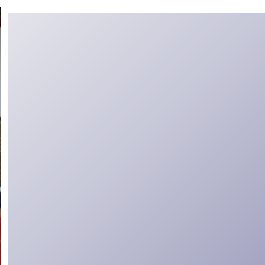
***Presentado por:***

***Dr. Mario de Jesús Serrano Pinilla  
Dirección Ejecutiva***

***Tatiana García  
Subdirección General***



***Facatativá, marzo de 2023***



Facatativá, 09 de marzo de 2023

Señores

**CONSEJO DE FUNDADORES**

**FUNDACION FERNANDO BORRERO CAICEDO**

Facatativá

El presente informe de gestión año 2022, contiene los datos legales, administrativos, beneficiarios por programa y estados financieros, referentes al funcionamiento y los programas ejecutados durante el año, así:

1. Colegio FFBC donde atendemos a los hijos de los trabajadores entre los 4 meses y 11 años en los niveles de: primera infancia, preescolar y primaria;
2. Auxilios educativos bachillerato y universidad para los exalumnos del Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo, trabajadores y algunos hijos de trabajadores no vinculados al Colegio;
3. Programa “Talentos” (hijos de los trabajadores entre los 0 y 10 años) de ampliación de cobertura de nuestros servicios, llegando a más trabajadores y familias;
4. Programas con la comunidad (Mujer 20/20 y Discapacidad Visual);
5. Educación Adultos para los trabajadores que deseen culminar sus estudios en primaria y bachillerato o seguir estudios técnicos o tecnológicos;
6. Programa de apoyo a la consecución y mejora de vivienda a través del Fondo de Empleados de The Elite Flower;
7. Programa de asesoría familiar;
8. Promoción y prevención en salud para los trabajadores con enfermedad crónica diagnosticada acompañada de obesidad y sobrepeso, conversatorios virtuales en el ciclo de vida familiar (hijos con padres separados, educación de los hijos, pareja, etc., además de temas nutricionales) y charlas en la prevención de adicciones.

Presentamos los resultados de los proyectos en el año 2022, con el fin de seguir ampliando la cobertura en nuestros programas.

El informe detalla en cada uno de sus programas, número de beneficiarios inscritos y retirados e informe financiero (ingresos, gastos) de los Estados Financieros del año 2022.

**(Anexo 1: Estados financieros 2022).**

*Mano de Jesús Serrano Pinilla*

Director Ejecutivo

## Contenido

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>1. Aspectos legales</b>                                             | 4  |
| 1.2. Licencias                                                         | 4  |
| 1.3. Contratos de servicios                                            | 5  |
| 1.4. Aspectos legales                                                  | 6  |
| <b>2. Aspectos de personal</b>                                         | 7  |
| <b>3. Programas con niños, niñas y jóvenes</b>                         | 9  |
| 3.1. Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo                        | 9  |
| 3.1.1. Histórico de matrículas CFFBC                                   | 10 |
| 3.1.2. Otros Procesos CFFBC                                            | 11 |
| 3.2. Auxilios Educativos                                               | 12 |
| 3.2.1. Auxilio Educativo Bachillerato                                  | 12 |
| 3.2.2. Auxilio Educativo Universidad                                   | 13 |
| 3.3. Talentos                                                          | 14 |
| 3.4. Programas con la comunidad                                        | 16 |
| 3.4.1. Discapacidad Visual                                             | 16 |
| 3.4.2. Mujer 20/20                                                     | 16 |
| <b>4. Programas con adultos</b>                                        | 17 |
| 4.1. Educación adultos, zona occidente y norte                         | 17 |
| 4.1.1. Beneficiarios educación adultos primaria y bachillerato         | 17 |
| 4.1.2. Estudios Técnicos y Tecnológicos                                | 18 |
| 4.2. Vivienda                                                          | 19 |
| 4.3. Asesoría Familiar Zona Occidente y Norte                          | 19 |
| 4.4. Promoción y Prevención en Salud                                   | 19 |
| 4.4.1. Promoción y Prevención en el Consumo de sustancias Psicoactivas | 20 |
| 4.4.3. Café Consciente                                                 | 21 |
| <b>5. Eventos</b>                                                      | 21 |
| <b>6. Beneficiarios y retirados Por Programas</b>                      | 22 |
| <b>7. Mobiliario y Equipamiento</b>                                    | 22 |
| <b>8. Sistema de Gestión de Calidad</b>                                | 23 |
| 8.1. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST      | 23 |
| 8.2. Protocolos de Bioseguridad                                        | 24 |
| <b>9. Normas Internacionales de Información Financiera- NIIF</b>       | 24 |
| <b>10. Aspectos Tecnológicos</b>                                       | 25 |

## 1. Aspectos legales

A continuación, presentamos la situación legal de la FFBC:

| Documento                                                                                 | Actualización                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Impuestos de Industria y Comercio</b>                                                  | A la fecha la FFBC, se encuentra a Paz y Salvo por este concepto.                                                                                                                          |
|                                                                                           | A partir del año 2016 se está tributando únicamente en el municipio de Facatativá.                                                                                                         |
|                                                                                           | La tributación se continúa haciendo con base en los ingresos por concepto de matrículas y pensiones de los padres. El valor para el año 2022 fue de \$1.832.000                            |
| <b>Licencia de Sanidad</b>                                                                | Expedida por la Secretaría de Salud de Facatativá, luego de la visita de verificación que se realizó el día 23 de julio de 2022.                                                           |
| <b>RUT No. 830 069 880 3</b>                                                              | El día 13 de diciembre del 2022, se realizó la actualización de este documento, donde se renovó el nombramiento de la nueva Revisoría Fiscal (AUDIT BUSINESS ENTERPRISE S.A.S) y contador. |
| <b>Cámara y Comercio</b>                                                                  | Se renovó el día 02 de marzo de 2022 por un valor de: \$1.897.500                                                                                                                          |
| <b>RUP</b>                                                                                | Se renovó en el mes de abril del año 2022, el Registro Único de proponentes (RUP). El trámite y la renovación tuvo un costo de \$615.000.                                                  |
| <b>Actualización de actividades económicas en riesgos laborales (Decreto 768 de 2022)</b> | Cambio nivel de riesgos: anterior uno (1), actual dos (2) en el mes noviembre.                                                                                                             |

### 1.2. Licencias

| Documento                                                                                            | Autorizaciones                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Proyecto Educativo Institucional</b>                                                              | Autorización de puesta en ejecución, por parte de la secretaría de educación de Cundinamarca, mediante resolución No. 3090 del 22 de diciembre de 2000.                                |
| <b>Licencia de funcionamiento y reconocimiento oficial</b>                                           | Para funcionamiento en la sede Chapala del Municipio Rosal, expedida por la Secretaría de Educación de Cundinamarca mediante resolución No. 2030 del primero de agosto de 2002.        |
| <b>Licencia de funcionamiento por primera vez para el Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo</b> | Para funcionamiento en la sede Chicalá del municipio de Facatativá expedida por la Secretaría de Educación de Cundinamarca mediante resolución No. 4161 del diez de diciembre de 2004. |
| <b>Autorización el cambio de sede (sede Chicalá a las nuevas instalaciones).</b>                     | Resolución 1672 de agosto 11 de 2013 expedida por la Secretaría de Educación de Facatativá.                                                                                            |

| Documento                                                    | Autorizaciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cierre definitivo de la sede del Rosal.</b>               | Resolución No. 1497 del 11 de marzo de 2016, expedida por la secretaría de educación de Cundinamarca, autorizando el cierre definitivo de la sede de El Rosal.                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Sistema de identificación de entidades educativas.</b>    | Código DANE No 425269004119                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Aprobación de diseño y construcción de la nueva sede.</b> | Resolución No 134 de abril 25 de 2013. Expedida por la Secretaría de Desarrollo Urbanístico y Ordenamiento Territorial de Facatativá mediante la cual se aprueba el diseño y construcción de la nueva sede.                                                                                                                                                                          |
| <b>Régimen Tributario Especial</b>                           | Régimen Tributario Especial como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL), inscrita desde el año 2018 y actualizada en el año 2022 por un valor de \$1.897.500. Próxima actualización año 2024.                                                                                                                                                                                             |
| <b>SENA</b>                                                  | Resolución 792 de marzo 27 de 2019, Desde el año 2019 la cuota de aprendices SENA, debido al aumento en el número de trabajadores, se incrementó a cuatro (4); La contratación de aprendices se realizó para las áreas de educación física y técnico en sistemas; debido a la dificultad para conseguir un pasante en las áreas a fines a la Fundación, se monetizó por un aprendiz. |

### 1.3. Contratos de servicios

- **Contrato de transporte escolar.** En el año 2022 mes de enero se renovó el servicio de transporte escolar con la empresa Turismo Especial del Futuro SAS (FUTURES) y reajustó el valor del servicio.
- **Contrato de suministro de alimentación escolar.** La Fundación contrata la prestación del servicio con la empresa COCINA GOURMET DE EDUARD Y BETSY SAS.
- **Asesoría jurídica.** La Fundación ha contratado la permanente asesoría de la firma Arango & Asociados. Esto nos ha permitido la revisión en detalle de los contratos laborales y con proveedores, la contratación de mejores condiciones de cobertura en riesgos propios y de proveedores y la atención oportuna de inquietudes sobre los temas jurídicos.

- **Revisoría fiscal:** en el mes de noviembre la Fundación contrata los servicios de Audit Business Enterprise S.A.S., para la revisoría fiscal de la Fundación .
- **Asesoría Contable:** En el mes de noviembre se contrata los servicios de asesoría contable para la Fundación.
- **Asesoría SST:** Para el área de salud y seguridad en el trabajo se contrató los servicios de asesoría con la empresa Asistir.
- **Médico asesoría familiar:** Para el programa de asesoría familiar se contrató un médico especialista en medicina familiar.
- **Docente de coro:** Para la escuela de coro de los niños del Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo y el programa de educación vocal de las docentes.

1.4. Aspectos legales

- **Reglamento Interno de Trabajo (R.I.T.):** es conocido por todos los trabajadores de la Fundación y copia de él se encuentra debidamente expuesto en sitio visible. Se empezó a trabajar en la actualización de éste, para incluir el capítulo correspondiente a trabajo en casa. A la fecha ya se encuentra actualizado.
- **Inducción general:** En enero del año 2022, luego de las vacaciones colectivas de los funcionarios, recibieron reinducción (personal antiguo) e inducción (personal nuevo) en los aspectos generales, legales, SST y las actividades propias del cargo.

## 2. Aspectos de personal

Para el adecuado funcionamiento de la Fundación durante el año 2022 se contó con la siguiente planta de personal:

**Tabla No 1.** Funcionarios FFBC

| <i>Área</i>                                     | <i>Cantidad</i> |
|-------------------------------------------------|-----------------|
| Docentes titulares Educación Preescolar         | 16              |
| Auxiliares Educación Preescolar                 | 22              |
| Docentes titulares Educación Básica Primaria    | 12              |
| Docentes en inglés                              | 3               |
| Docente en Educación Física y Deportes Primaria | 1               |
| Docente en Educación Física Preescolar          | 1               |
| Docente en Danza y Expresión Corporal Primaria  | 1               |
| Docente Expresión Corporal Preescolar           | 1               |
| Docente en Educación Musical                    | 1               |
| Docente Orientadora                             | 1               |
| Docente de Artística                            | 1               |
| Docentes virtuales                              | 4               |
| Pasantes SENA                                   | 3               |
| Personal Servicios Generales                    | 4               |
| Asesor SG-SST                                   | 1               |
| Médico Pediatría                                | 1               |
| Médico Asesoría Familiar                        | 1               |
| Revisor Fiscal                                  | 1               |
| Asesor contable                                 | 1               |
| Mensajero                                       | 1               |
| Personal administrativo                         | 13              |
| <b>Total</b>                                    | <b>90</b>       |

Tomado de: Documento PPTO 2022.

- **Novedades de Personal:** Para el proyecto de ampliación de cobertura para las fincas del Norte, se eligieron dos docentes de la institución, quienes asumieron la continuidad del programa virtual de Talentos para los hijos de los trabajadores de los 0 a los 4 años, ya que para este año ingreso una nueva finca (Belchite) y se asignaron más cupos. A partir del mes de marzo se inició el programa de Talentos, para los hijos de los trabajadores entre los 6 a 10 años, contratando una docente en el mes de julio, por medio tiempo. Las docentes durante este año mantuvieron el trabajo desde casa teniendo en cuenta, que los horarios se organizaron de acuerdo con las horas en las que los trabajadores pueden conectarse con sus hijos desde casa.

- **Contratación directa:** En el año se realizaron veintidós (22) contrataciones nuevas, quienes reemplazaron a los funcionarios que terminaron contrato (6), renunciaron al cargo (3) y terminaron etapa productiva Sena (6) y personal que se requirió para las actividades de ampliación de la Fundación (7):
  - En el mes de enero, se contrató un médico para promoción y prevención en salud, que atiende colegio y programas del Proyecto “Juntos”
  - En el mes de febrero una Nutricionista para diseñar los aspectos nutricionales de los niños y supervisar el cumplimiento de los parámetros por parte del contratista.
  - En el mes de mayo se contrata una Administradora de empresas, para el área administrativa y financiera.
  - En el mes de octubre, se contrató un Ingeniero de Sistemas para el área de soporte técnico, ante la necesidad por la ampliación de beneficiarios y programas. Este trabajo se inició con el apoyo del área de tecnología de Elite.
  - En el mes de noviembre se contrata una auxiliar en gestión documental para apoyar las áreas de: contabilidad (escáner de documentos años anteriores) SST y nómina.
  - En el mes de noviembre se contrata por prestación de servicios el asesor contable, ante la terminación de contrato al contador que estaba en ese momento directamente por la fundación.
  - En el mes de julio se contrata una docente para el programa virtual Talentos, por medio tiempo.
  - Por las normas establecidas en los protocolos de bioseguridad, el colegio por este año no contó con los docentes para las escuelas de coro, ajedrez y taekwondo.
- **Contratación SENA:** Durante el año se contrató para la etapa productiva seis (6) pasantes en las siguientes áreas: educación física y sistemas.
- **Terminación de Contrato:** En el año se terminaron en total 15 contratos:
  - unilateralmente seis (6),
  - renuncia voluntaria tres (3),
  - y terminación de pasantía seis (6).

- **Capacitación de personal:**

- Se capacitó al personal en la manipulación de alimentos que permite que las docentes reciban la información necesaria sobre el manejo adecuado de los alimentos, este fue dirigido a los docentes titulares y auxiliares de preescolar.
- Las capacitaciones que por ley deben realizarse a los funcionarios por temas de SST, se realizaron en su totalidad (Nutrición, manejo del estrés, trabajo en equipo, etc.). Detalle de la información en el punto 8.
- Capacitaciones de Mejoramiento Continuo: Realizadas por el Sr. Mauricio Morales, para todos los funcionarios durante el año:
  - Manejo del tiempo.
  - Las 7 S.
  - Capacitación al equipo de mejoramiento continuo de la FFBC.

- **Actividades de Bienestar:** Para el cierre de actividades de fin de año, se organizó una salida para los funcionarios en CAFAM Melgar.

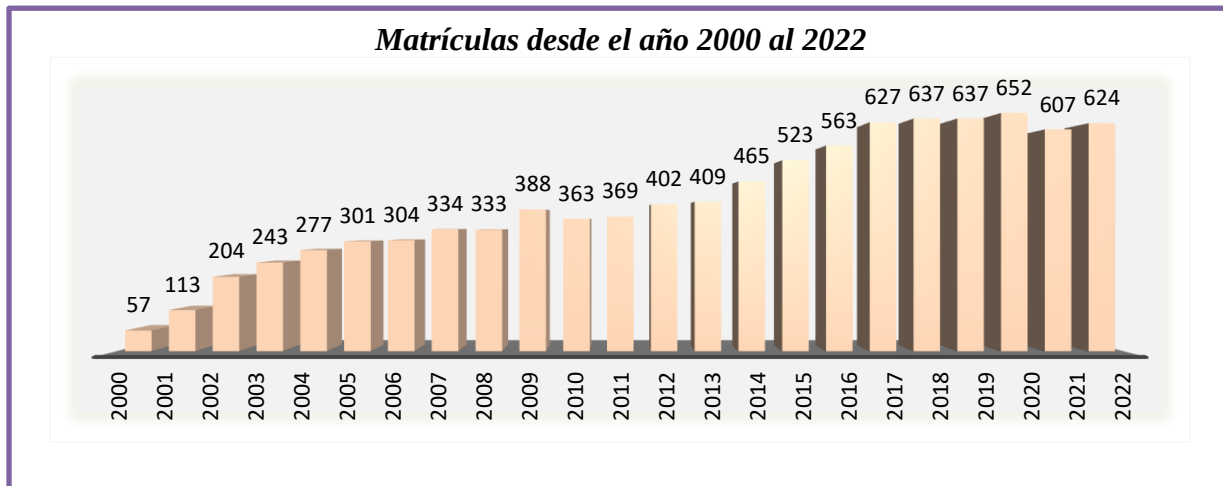
### **3. Programas con niños, niñas y jóvenes**

#### **3.1. Colegio Fundación Fernando Borrero Caicedo**

El CFFBC se creó con el propósito de ofrecer un espacio a los hijos de los trabajadores, donde tuvieran la oportunidad de acceder a una educación de alta calidad, atendiéndolos desde la etapa inicial en los niveles de sala cuna hasta párvulos, pre-escolar y primaria, ofreciéndoles los servicios de ruta escolar de ida y regreso a sus casas, alimentación (desayuno, media mañana, almuerzo, onces en la tarde), útiles escolares, docentes formados en áreas básicas, música, expresión corporal, inglés (desde Jardín a quinto de primaria) artes, escuelas de formación, amplias zonas verdes donde puedan interactuar con la naturaleza, orientación médica, orientación familiar y horarios acordes con el ingreso y salida de sus padres del trabajo (6:00am a 4:00 pm.).

Los niños de los niveles de primera infancia (sala cuna, gateadores y caminadores), no asistieron de manera presencial al colegio (años, 2021 y 2022 mes de marzo) hasta el mes de abril, año 2022.

### 3.1.1. Histórico de matrículas CFFBC



- **Cupos asignados en el año 2022:** Los siguientes fueron los cupos asignados y los retiros durante el año:

**Tabla No 2.** Cupos asignados y retiros

| Año  | Cupos asignados | Retiros |
|------|-----------------|---------|
| 2022 | 109             | 100     |

**Tabla No 3.** Retiros.

| Motivo Retiro             | Año 2022 |
|---------------------------|----------|
| Retiro de la institución: | 44       |
| Retiro de la empresa:     | 42       |
| Reprobados:               | 14       |

- **Total, niños y niñas atendidos en el CFFBC:** Durante el año 2022 se atendieron 624 estudiantes en la Fundación y en el Colegio Castillo Pedagógico de Funza, desde los cuatro meses (4) hasta los doce (12) años, así:

**Tabla No 4.** Beneficiarios CFFBC 2022.

| Lugar                                        | No Estudiantes |
|----------------------------------------------|----------------|
| <b>Colegio FFBC</b>                          |                |
| Sala Cuna – Párvulos:                        | 119            |
| Preescolar:                                  | 213            |
| Primaria                                     | 257            |
| <b>Colegio Castillo Pedagógico de Funza:</b> |                |
| Párvulos – Quinto de primaria                | 35             |
| <b>Total</b>                                 | 624            |

Tomado de: Informe Power BI 2000-2021

### 3.1.2. Otros Procesos CFFBC.

- **Orientación escolar:** Sesiones atendidas por los diferentes temas: 375.  
Durante el año 2022 las actividades y beneficiarios del servicio de orientación fueron las siguientes:
  - Sesiones con estudiantes: 46
  - Sesiones con docentes: 12
  - Sesiones con padres de familia: 178
  - Asistencia a talleres con padres: 383
  - Asistencia a talleres con docentes: 87
  - Entrevistas de ingreso familias estudiantes: 104
  - Entrevistas selección de personal: 35
  - Inducción de personal nuevo: 12
  - Inducción Proveedores/Contratistas: 1
  - Re-Inducción: 88
- **Comité de Convivencia Estudiantil:** Está conformado, sesiona según la norma y atiende los casos de convivencia escolar que se presentan.
- **Participación en eventos: concurso de inglés:** Durante el año 2022, los niños de la escuela de inglés participaron de un concurso de deletreo (Spelling Bee), en una Institución educativa del municipio de Facatativá, con otras instituciones, donde se destacaron en las siguientes categorías ocupando los primeros puestos:
  - Categoría B: grado primero dos (2) y segundo 1(un) estudiante.
  - Categoría B2: grado segundo uno (1) y tercer grado uno (1) estudiante.
  - Categoría B3: grado cuarto dos (2) y grado quinto dos (2) estudiantes.
- **Participación de estudiantes en competencias de matemáticas:** En el año 2022 el colegio Seminario San Juan Apóstol organizó e invitó a nuestro colegio a las XVI competencias de matemáticas “José Gustavo Duque Herrera” con el tema “Razonamiento Lógico Matemático” donde participaron siete (7) niños de tercer grado.
- **Resultados pruebas Evaluar para Avanzar:** Estas pruebas fueron aplicadas por el ICFES a nivel nacional en los grados tercero, cuarto y quinto de primaria en el año 2022 mes de marzo como forma de evaluar el nivel de los estudiantes como efecto de la pandemia, los resultados fueron entregados en el mes de abril año 2022, donde el

colegio se posiciona con un promedio por encima de las instituciones educativas privadas, públicas, del sector y nacionales.

- **Donación de computadores grado 5to:** En el 2022 se decidió mantener la donación a cada estudiante de quinto grado un computador portátil (42) como apoyo para el desarrollo de sus actividades escolares, ante la posibilidad de regresar a la educación virtual con motivo de la crisis de salud. Esta donación incluyó un curso de ofimática para padres y estudiantes.
- **Subsidios Colegio:** Se entregaron subsidios para 35 niños en el Colegio Castillo Pedagógico.
- **Clausura cierre de año:** Se realizó de manera presencial, contando con la participación de todos los niños y la presencia de las familias en la institución.

### 3.2.Auxilios Educativos

Como todos los años los estudiantes que obtienen los mejores resultados en grado quinto tienen el beneficio de una beca que les respalda los gastos en matrícula y pensión desde sexto a grado once. Quienes mantienen un buen promedio tienen la posibilidad de continuar con el apoyo en la educación superior; al igual, que algunos hijos de los trabajadores que no son egresados del CFFBC. Este auxilio también apoya a los trabajadores de la organización, a solicitud de la empresa.

**Tabla No 5.** Beneficiarios Auxilios Bachillerato y Universidad.

| <i><b>Tipo de Auxilio</b></i> | <i><b>Beneficiarios</b></i> |
|-------------------------------|-----------------------------|
| <i><b>Bachillerato</b></i>    | <i><b>19</b></i>            |
| <i><b>Universidad</b></i>     | <i><b>12</b></i>            |
| <i><b>Total</b></i>           | <i><b>31</b></i>            |

Tomado de: Documento Auxilio Educativos.

#### 3.2.1. Auxilio Educativo Bachillerato

Se beneficiaron en bachillerato nueve (9) hijos de trabajadores, en los siguientes grados y pertenecientes a las diferentes fincas:

**Tabla No 6.** Becas de Excelencia.

| <i><b>Finca beneficiada</b></i> | <i><b>Colegios</b></i>                     | <i><b>Grado</b></i> |
|---------------------------------|--------------------------------------------|---------------------|
| <b>SANTA MARÍA</b>              | Colegio Liceo Campestre Facatativá         | 3*                  |
| <b>SANTA MARÍA</b>              | Colegio Liceo Campestre el Bosque          | 6                   |
| <b>LAS MARGARITAS</b>           | Colegio Campestre Facatativá               | 7                   |
| <b>CIRCASIA</b>                 | Colegio Fervan Campestre                   | 8                   |
| <b>SANTA MARÍA</b>              | Colegio Seminario                          | 8                   |
| <b>SANTA MARÍA</b>              | Colegio Integrado Campestre Colombia Hoy   | 8                   |
| <b>SANTA MARÍA</b>              | Colegio Mayor de Occidente                 | 9                   |
| <b>SANTA MARÍA</b>              | Colegio Gimnasio Católico San Nicolás Bari | 10                  |
| <b>LAS MARGARITAS</b>           | Colegio Santa María de la Esperanza        | 11                  |
| <b>TOTAL</b>                    |                                            | <b>9</b>            |

\*Auxilio educativo especial que se está entregando a un trabajador, para su hija en grado tercero de primaria.

#### - Auxilio “María Fernanda Borrero Ospina”

Se continuó otorgando el aporte de 10 auxilios educativos, “María Fernanda Borrero Ospina”, para estudios de bachillerato, en honor a nuestra Fundadora y concedidos a los niños graduados de grado quinto del año 2021, que cumplieron con requisitos establecidos.

**Tabla No 7.** Auxilio Educativo Bachillerato María Fernanda Borrero Ospina.

| <i><b>Finca beneficiada</b></i><br><i><b>María Fernanda Borrero Ospina</b></i> | <i><b>Colegios</b></i><br><i><b>Año 2022</b></i> | <i><b>Grado</b></i> |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------|
| <b>SANTA MARÍA</b>                                                             | Colegio Gimnasio Cervantes                       | 6                   |
| <b>SANTA MARÍA</b>                                                             | Colegio Santa María de la Esperanza              | 6                   |
| <b>SANTA MARÍA</b>                                                             | Colegio Empresarial de los Andes                 | 6                   |
| <b>SANTA MARÍA</b>                                                             | Colegio Técnico San Tomas                        | 6                   |
| <b>MARLY</b>                                                                   | Colegio Seminario San Juan Apóstol               | 6                   |
| <b>SAN CARLOS</b>                                                              | Colegio Liceo Gran Colombiano                    | 6                   |
| <b>FANTASY</b>                                                                 | Colegio Pedagógico Inglés                        | 6                   |
| <b>EL MORADO</b>                                                               | Liceo Campestre Facatativá                       | 6                   |
| <b>OFICINA BOGOTÁ</b>                                                          | Colegio Gimnasio Cervantes                       | 6                   |
| <b>EL ROSAL</b>                                                                | Colegio Mayor de Occidente                       | 6                   |
| <b>TOTAL</b>                                                                   |                                                  | <b>10</b>           |

Tomado Auxilios Colegios y Universidades

#### 3.2.2. Auxilio Educativo Universidad

En el año 2022 se apoyó en educación superior 12 trabajadores de The Elite Flower o familiares, en las siguientes profesiones y pertenecientes a diferentes fincas:

**Tabla No 8. Auxilio Universidad.**

| <b>FINCA</b>               | <b>PROFESIÓN</b>                                        | <b>SEMESTRE<br/>Año 2022</b> |
|----------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>RT</b>                  | INGENIERIA CIVIL                                        | 1                            |
| <b>LA ESMERALDA</b>        | INGENIERIA INDUSTRIAL                                   | 7-8                          |
| <b>LA ESMERALDA</b>        | LENGUAS MODERNAS                                        | 7-8                          |
| <b>TRABAJADOR RETIRADO</b> | DIPLOMADO DE HSEQ Y DERECHOS DE GRADO                   | 1                            |
| <b>TRABAJADOR RETIRADO</b> | INGENIERIA EN ALIMENTOS                                 | 7                            |
| <b>SANTA MARÍA</b>         | TÉCNICA PROFESIONAL EN SERVICIOS TURISTICOS Y HOTELEROS | 2                            |
| <b>SANTA MARÍA</b>         | INGENIERIA MECÁTRONICA                                  | 2-3                          |
| <b>VALDAYA</b>             | INGENIERIA AGROINDUSTRIAL                               | 10                           |
| <b>MARGARITAS</b>          | ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS                              | 8                            |
| <b>SANTA BARBARA</b>       | ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS                              | 9                            |
| <b>SANTA MARÍA</b>         | PUBLICIDAD INTERNACIONAL                                | 1                            |
| <b>EL MORADO</b>           | MERCADEO PUBLICIDAD                                     | 7-8                          |
| <b>TOTAL</b>               |                                                         | <b>12</b>                    |

\* Exalumnos CFFBC: Año 2022 cantidad: 10

\* Hijos de trabajadores, no exalumnos del CFFBC: 2

### 3.3.Talentos

Programa dirigido a niños entre los 0 – 10 años, hijos de los trabajadores.

TALENTOS inicio en el año 2021 (mes junio), es un programa virtual, dirigido por profesionales en educación preescolar, para los niños, niñas y sus familias donde acceden a recursos establecidos y diseñados en estimulación temprana, salud y orientación en las etapas de ciclo de vida familiar (actividades, charlas, reuniones, información de interés, etc.).

En el año 2022 ampliando nuestra cobertura iniciamos con Talentos para los hijos de los trabajadores entre los 6 y 10 años, con actividades virtuales diseñadas para el desarrollo de pensamiento abstracto, análisis matemático y resolución de problemas.

Los siguientes fueron los beneficiarios de 0 a 10 años:

**Tabla No 9.** Inscritos Programa Talentos

| <b>Finca</b><br><b>Año</b> | <b>Trabajadores con Contrato Directo Por Empresa</b> |             | <b>Trabajadores con Contrato Temporal</b> |             | <b>Total</b> |             |
|----------------------------|------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------|-------------|--------------|-------------|
|                            | <b>2021</b>                                          | <b>2022</b> | <b>2021</b>                               | <b>2022</b> | <b>2021</b>  | <b>2022</b> |
| <b>Palmas</b>              | 38                                                   | 114         | 32                                        | 164         | 70           | 278         |
| <b>Guacarí</b>             | 25                                                   | 113         | 25                                        | 99          | 50           | 212         |
| <b>Belchite</b>            |                                                      | 54          |                                           | 90          |              | 144         |
| <b>Total</b>               | <b>63</b>                                            | <b>281</b>  | <b>57</b>                                 | <b>353</b>  | <b>120</b>   | <b>634</b>  |

. Tomado del Documento Informe Proyecto Norte “Juntos”, actualizado a diciembre de 2022.

Los hijos de los trabajadores recibieron desde el mes de agosto de 2021 a diciembre de 2022 los siguientes beneficios:

**Tabla N°10.** Beneficios Programa Talentos.

| <b>Beneficio</b>                                                                    | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Encuentros virtuales con la docente:</b>                                         | 356         | 934         |
| <b>Charlas en temas de interés dirigidas por especialistas en medicina familiar</b> | 7           | 23          |
| <b>Entrega de Material en el primer mes como apoyo a sus actividades:</b>           | 120         | 634         |
| <b>Bono de apoyo nutricional (0 a 5 años) por un valor de \$120.000:</b>            | 472         | 2041        |
| <b>Bono para materiales y ropa (6 a 10 años) por un valor de \$250.000:</b>         | 0           | 66          |
| <b>Porcentaje de asistencia familiar a la totalidad de los encuentros:</b>          | <b>76%.</b> | <b>73%</b>  |

### 3.4. Programas con la comunidad

#### 3.4.1. Discapacidad Visual.

Este programa provee atención especializada a todos los estudiantes ciegos de las instituciones educativas oficiales de Facatativá (15 beneficiarios). Consta de formación musical como forma de incrementar las competencias auditivas (esenciales ante la falta de visión), mejorar la autoestima, la sensación de logro, mejorar la percepción de los estudiantes por parte de los familiares y amigos, y ofrecer ambientes de interacción e inclusión. Además, los estudiantes participan de formación en competencias de movilidad, realización autónoma de actividades cotidianas y de tecnología de la información y la comunicación.

#### 3.4.2. Mujer 20/20

Se continuó desarrollando este programa (iniciado en 2007), con estudiantes de la Institución Educativa Municipal (femenina) de Facatativá, mediante la oferta de oportunidades de desarrollo durante su tiempo extraescolar en áreas de interés como cultura, deporte, ciencia y mejora académica. El programa consta de 23 actividades dirigidas por docentes especializados y brinda, desde sus inicios, oportunidades de becas para estudios universitarios.

**Tabla N°11.** Beneficiarios Discapacidad visual y Mujer 20/20.

| Programa                                     | Beneficiarios |
|----------------------------------------------|---------------|
| <b>Discapacidad Auditiva, Visual y Otras</b> | 15            |
| <b>Mujer 20/20</b>                           | 520           |

## 4. Programas con adultos

### 4.1. Educación adultos, zona occidente y norte

Con la Fundación San Juan Bautista de Facatativá y FUDEL de Cajicá, los colaboradores interesados en culminar estudios en primaria, bachillerato o seguir un programa técnico/tecnológico, la Fundación Fernando Borrero Caicedo apoyó el 90% de los costos educativos.

#### 4.1.1. Beneficiarios educación adultos primaria y bachillerato

**Tabla No. 12.** Beneficiarios educación adultos.

| <i>Nivel</i>                           | <i>N ° Beneficiarios</i> |
|----------------------------------------|--------------------------|
| Primaria y Bachillerato Zona Occidente | 44                       |
| Primaria y Bachillerato Zona Norte     | 69                       |
| Técnicos y Tecnológicos Zona Occidente | 24                       |
| Técnicos y Tecnológicos Zona Norte     | 16                       |
| <b>Total</b>                           | <b>153</b>               |

**Tabla No. 13.** Relación beneficiarios y retirados primaria y bachillerato.

| <i>Tipo de Beneficiario / Zona</i> | <i>Cantidad Inscritos</i> |              | <i>Retirado de la Empresa</i> |              | <i>Activos en la Empresa 2022</i> |              |
|------------------------------------|---------------------------|--------------|-------------------------------|--------------|-----------------------------------|--------------|
|                                    | <i>Occidente</i>          | <i>Norte</i> | <i>Occidente</i>              | <i>Norte</i> | <i>Occidente</i>                  | <i>Norte</i> |
| <b>Trabajador Directo Elite</b>    | 19                        | 69           | 2                             | 19           | 17                                | 59           |
| <b>Otros (familiares)</b>          | 25                        | 0            | 3                             | 0            | 22                                | 0            |
| <b>Total</b>                       | <b>44</b>                 | <b>66</b>    | <b>5</b>                      | <b>19</b>    | <b>39</b>                         | <b>59</b>    |

- Se continuó apoyando a trabajadores e hijos de trabajadores de la empresa, que a diciembre de 2021 no habían culminado sus estudios.
- **Graduados:** 51 nuevos estudiantes se graduaron de sus estudios de bachillerato durante el 2022 (37 zona norte y 14 zona occidente).
  - A los graduados de la zona norte se les obsequio un pase día para el parque Jaime Duque que incluía cuatro entradas con refrigerio y almuerzo. La ceremonia de graduación se realizó en cada una de las fincas donde el trabajador asistía con dos familiares, adicional, se les obsequio dos libros.

#### 4.1.2. Estudios Técnicos y Tecnológicos

**Tabla No. 14.** Beneficiarios educación técnica.

| <i><b>Tipo de Beneficiario</b></i>     | <i><b>Cantidad Inscritos</b></i> |                     | <i><b>Retirado de la Empresa</b></i> |                     | <i><b>Activo en la Empresa</b></i> |                     |
|----------------------------------------|----------------------------------|---------------------|--------------------------------------|---------------------|------------------------------------|---------------------|
|                                        | <i><b>Occidente</b></i>          | <i><b>Norte</b></i> | <i><b>Occidente</b></i>              | <i><b>Norte</b></i> | <i><b>Occidente</b></i>            | <i><b>Norte</b></i> |
| <i><b>Trabajador Directo Elite</b></i> | 14                               | 16                  | 4                                    | 3                   | 10                                 | 13                  |
| <i><b>Otros (familiares)</b></i>       | 10                               | 0                   | 2                                    | 0                   | 8                                  | 0                   |
| <i><b>Total</b></i>                    | <i><b>24</b></i>                 | <i><b>16</b></i>    | <i><b>6</b></i>                      | <i><b>3</b></i>     | <i><b>18</b></i>                   | <i><b>13</b></i>    |

Tomado de Documento Educación Adultos.

- En la zona occidente se apoyó a 24 estudiantes en carreras técnicas.
- Los siguientes son los programas técnicos en los que han participado los beneficiarios del programa de la Zona Occidente.
  - Sistemas
  - Cocina Profesional
  - Automatización Industrial
  - Diseño Gráfico
  - Hotelería y Turismo
  - Mantenimiento Electrónico Industrial
  - Asistente en Trabajo Social
  - Logística Empresarial
- En la zona norte (Guacarí), se inició un programa piloto en Técnico en Supervisión de Cultivo para 16 trabajadores, como una forma de favorecer la cualificación en los ascensos y el posicionamiento de los futuros técnicos. Se organizó como un piloto en apoyo al departamento de capacitación, facilitando el diseño del programa, la evaluación del proveedor y de los resultados.

#### 4.2.Vivienda

El programa de vivienda tiene como objetivo apoyar los proyectos, en la compra y renovación de vivienda de los trabajadores, en asocio con el Fondo de empleados de The Elite Flower. Estas inversiones beneficiaron a 220 trabajadores en periodo 2009 al 2021.

En el año 2022, se beneficiaron diez (10) trabajadores, actualmente en el fondo rotario se encuentran activos 63 trabajadores.

El terreno adquirido por el Fondo de Empleados con aportes de la Fundación aún no ha sido construido y está a la espera de decisión por parte de la Junta Directiva de Fondo Elite.

#### 4.3.Asesoría Familiar Zona Occidente y Norte

Este programa va dirigido a los trabajadores de The Elite Flower que soliciten orientación en dificultades psico-afectivas de tipo familiar o personal. Las sesiones son dirigidas por un médico especialista en medicina familiar. Las sesiones se realizan de forma virtual.

Los siguientes datos corresponden a las fincas de zona Occidente (aledañas a la Fundación), Miramonte, Arándanos y zona Norte.

**Tabla No 15. Asesoría Familiar**

| <i><b>Zona</b></i> | <i><b>Personas Programadas</b></i> | <i><b>Personas Atendidas</b></i> | <i><b>Inasistencia %</b></i> |
|--------------------|------------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| <b>Occidente</b>   | 192                                | 87                               | 55%                          |
| <b>Arandanos</b>   | 64                                 | 51                               |                              |
| <b>Miramonte</b>   | 10                                 | 9                                |                              |
| <b>Norte</b>       | 99                                 | 75                               | 76%                          |
| <b>Total</b>       | <b>365</b>                         | <b>222</b>                       | <b>61%</b>                   |

#### 4.4.Promoción y Prevención en Salud

En este programa se trabaja con los colaboradores con enfermedad crónica diagnosticada por su EPS, incluidos obesidad y sobrepeso.

Para el año 2022 continuamos con el programa y ampliamos la cobertura con charlas en Promoción y Prevención en el Consumo de Sustancias Psicoactivas y “Café Consciente” donde orientamos a los trabajadores y sus familias en las etapas de ciclo de vida familiar y temas de desarrollo familiar y personal.

**Tabla No 16.** Inscritos Promoción y Prevención en Salud

| <i>Actividad</i>                                                | <i>Palmas</i> | <i>Guacarí</i> | <i>Belchite</i> | <i>Total</i> |
|-----------------------------------------------------------------|---------------|----------------|-----------------|--------------|
| <b>Inscritos 2021</b>                                           | <b>46</b>     | <b>23</b>      |                 | <b>69</b>    |
| <b>Inscritos 2022</b>                                           | <b>4</b>      | <b>3</b>       | <b>2</b>        | <b>9</b>     |
| <b>Primera Consulta 2021- 2022</b>                              | <b>50</b>     | <b>26</b>      | <b>2</b>        | <b>78</b>    |
| <b>Seleccionados (cumplen con las condiciones del programa)</b> | <b>36</b>     | <b>17</b>      |                 | <b>64</b>    |
| <b>Logro de metas 2021.</b>                                     | <b>18</b>     | <b>12</b>      |                 | <b>30</b>    |

**Tabla No 17.** Retirados

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| <b>Retiro de la empresa</b>   | 17 |
| <b>Retiro del programa</b>    | 9  |
| <b>Beneficiarios actuales</b> | 38 |

Tomado del Documento Informe Proyecto Norte “Juntos”. 2022.

#### 4.4.1. Promoción y Prevención en el Consumo de sustancias Psicoactivas

Charlas con expertos en la prevención del consumo de alcohol. Estas charlas se realizaron para todo el personal en las fincas Palmas y Guacarí, en las que se les facilitó a los trabajadores interesados, el contacto para intervención.

**Tabla N°18.** Participantes y sesiones realizadas en la Prevención SPA

| <b>Tema</b>                                     | <b>Número de Sesiones</b> | <b>Participantes</b> |
|-------------------------------------------------|---------------------------|----------------------|
| <b>Charlas</b>                                  | 14                        | 837                  |
| <b>Trabajadores interesados en intervención</b> | 1                         | 35                   |

#### 4.4.3. Café Consciente

Son conversatorios dirigidos por médicos especialistas en medicina familiar, donde se tratan temas relacionados con el ciclo de vida familiar (hijos con padres separados, educación de los hijos, pareja, etc., además de temas nutricionales), los participantes comparten sus experiencias de vida que aportan a las familias que se conectan a las charlas, estas se realizan de forma virtual en horas de la noche 7:00 a 8:00 pm, los asistentes son los trabajadores de las fincas que se encuentran inscritos a nuestros programas.

**Tabla No 19.** Participantes y sesiones realizadas en charlas de Café.

| Tema                         | Número de sesiones | Participantes por sesión |
|------------------------------|--------------------|--------------------------|
| Charlas virtuales en familia | 16                 | 130                      |

## 5. Eventos

- **Evento de bautizos,** La celebración se realizó en el mes de agosto de forma presencial, luego de llevar dos años sin ejecutarla, esta ceremonia beneficia a hijos de trabajadores de The Elite Flower, Rosen Tantau y trabajadores temporales de las mismas, por ser empresas benefactoras de la Fundación. Se bautizaron 82 niños con 7 invitados por niño.

## 6. Beneficiarios y retirados Por Programas

Los datos a continuación están relacionados con los trabajadores que han pertenecido a los programas de la Fundación.

**Tabla No 20.** Beneficiarios y retirados por programa 2022.

| <i>Programa</i>                                     | <i>No De Beneficiarios</i> | <i>Retirados De La Empresa</i> | <i>Retiros del Programa</i> | <i>Trabajadores Activos</i> |
|-----------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <b><i>Colegio FFBC</i></b>                          | 624                        | 42                             | 58                          | 524                         |
| <b><i>Auxilio Bachillerato</i></b>                  | 19                         | 0                              | 0                           | 19                          |
| <b><i>Auxilio Universidad</i></b>                   | 12                         | 0                              | 0                           | 12                          |
| <b><i>Talentos 0 a 10 años</i></b>                  | 634                        | 323                            | 27                          | 284                         |
| <b><i>Discapacidad Auditiva, Visual</i></b>         | 15                         | 0                              | 0                           | 15                          |
| <b><i>Mujer 2020</i></b>                            | 520                        | 0                              | 0                           | 520                         |
| <b><i>Educación Adultos Occidente - Norte</i></b>   | 113                        | 27                             | 15                          | 71                          |
| <b><i>Técnico Tecnológico Occidente - Norte</i></b> | 40                         | 2                              | 2                           | 36                          |
| <b><i>Vivienda</i></b>                              | 10                         | 0                              | 0                           | 10                          |
| <b><i>Asesoría Familiar</i></b>                     | 365                        | 0                              | 0                           | 365                         |
| <b><i>Promoción y Prevención en Salud</i></b>       | 64                         | 17                             | 9                           | 38                          |
| <b><i>Total</i></b>                                 | <b>2416</b>                | <b>411</b>                     | <b>111</b>                  | <b>1894</b>                 |

\*El 17% de los beneficiarios o beneficiados del 2022, se han retirado de la empresa.

## 7. Mobiliario y Equipamiento

Durante el 2022 para el área administrativa (coordinación académica, orientación, talentos, auxiliar de gestión documental) mobiliario para las oficinas de estas áreas.

## 8. Sistema de Gestión de Calidad

El sistema de gestión de calidad de la Fundación durante el año 2022, continua en la implementación, seguimiento y control del plan de mejora.

### 8.1. Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo (SG-SST), se lleva con la asesoría de la empresa ASISTIR Ltda.; se realizaron evaluaciones de seguimiento al plan de trabajo y mediciones a los indicadores de gestión de proceso, estructura y resultado.

**Tabla No 21.** Capacitación SST:

| <b>Tema</b>                                                      | <b>Asistentes</b> |
|------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Cuidado de la Salud Mental                                       | 79                |
| Nutrición (2 sesiones)                                           | 78                |
| Ergonomía                                                        | 80                |
| Comité Convivencia laboral                                       | 10                |
| Inspección, funciones y responsabilidades COPASST                | 10                |
| Reinducción en matriz de riesgos laborales funcionarios          | 75                |
| Reinducción e Inducción de Contratistas                          | 10                |
| Capacitación de brigadistas (diferentes temas) dirigida por SURA | 75                |
| Trabajo en Equipo                                                | 76                |

**Tabla No 22.** Inspecciones SST:

| <b>Inspección</b>                  | <b>Cantidad</b> |
|------------------------------------|-----------------|
| Inspección orden y aseo            | 2               |
| Inspección infraestructura         | 2               |
| Inspección a material didáctico    | 2               |
| Inspección herramientas y maquinas | 2               |
| Inspección de EPP                  | 2               |
| Inspección eléctrica               | 2               |
| Inspección de emergencias          | 4               |

**Tabla No 23.** Accidentes laborales

| <b>Área</b>     | <b>Funcionarios</b> | <b>Nivel</b> | <b>Descripción</b>                              |
|-----------------|---------------------|--------------|-------------------------------------------------|
| Mantenimiento   | 1                   | Leve         | Herida con herramienta cortopunzante (bisturí). |
| Administrativos | 1                   | Leve         | Resbalada al mismo nivel.                       |

Se realizaron inspecciones periódicas de seguridad, con el fin de detectar riesgos afectan la seguridad de los funcionarios y de las demás personas que ocupan las instalaciones de la Fundación, con el apoyo de la ARL SURA, se actualizó el plan de emergencias para identificar los posibles riesgos ante una emergencia, la preparación y la respuesta ante la misma de acuerdo con los lineamientos del decreto 1072. Para lo cual se tomaron medidas preventivas y correctivas tendientes a procurar la seguridad en todos los ambientes de trabajo en cuanto a emergencias.

## 8.2. Protocolos de Bioseguridad

Los protocolos de bioseguridad fueron actualizados de acuerdo con la nueva normatividad resolución 350 del Ministerio de Salud y Protección Social, de marzo del 2022, manteniendo los siguientes procesos básicos: lavado de manos, limpieza y desinfección de áreas, uso permanente dentro de las instalaciones del colegio de la mascarilla facial y el aislamiento en casa en caso de presentar síntomas gripales, tanto niños como funcionarios.

## 9. Normas Internacionales de Información Financiera- NIIF

A partir de enero de 2016, la Fundación sigue estas normas internacionales; los estados financieros, balance y demás documentos contables presentados el día de hoy a la asamblea, se realizaron conforme al grupo II de las Normas Internacionales de Información Financiera para las Pequeñas y Medianas Empresas.

## 10. Aspectos Tecnológicos

Para el año 2022 se invirtió en esta área los siguientes licenciamientos y equipos:

**Tabla No 24.** Inversión área de tecnología.

| Servicio                                                  |
|-----------------------------------------------------------|
| Renovación Servicio en la nube Q10 Académico y ampliación |
| Renovación Dominio más protección ID.                     |
| Antivirus ESET PROTECTION ADVANCE D                       |
| Firewall Fortigate y Licencia UTP                         |
| Licencia Adicional World Office                           |
| Hosgator - Nube de plataforma Moodle                      |
| Gabinete Servidor                                         |
| Dotación Muebles                                          |
| Puertos, Swith, y otros                                   |
| Punto de acceso Gigabit                                   |
| Total                                                     |